

## NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CHO CHỦ CÁC DOANH NGHIỆP TRẺ: ĐỘNG LỰC XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN HỆ SINH THÁI KHỞI NGHIỆP ĐỔI MỚI SÁNG TẠO TỈNH QUẢNG BÌNH

**NGUYỄN HỮU LONG**

Cục Phát triển thị trường và Doanh nghiệp KH&CN  
Bộ Khoa học và Công nghệ

### 1. Đặt vấn đề

Tại Việt Nam, giai đoạn 2016-2020 là giai đoạn nền tảng, đánh dấu cho những bước tiến lớn trong các chính sách hỗ trợ phát triển doanh nhân, doanh nghiệp của Đảng, Nhà nước. Các tầng lớp doanh nhân, doanh nghiệp ngày càng phát triển, được xem là trung tâm, là động lực quan trọng để phát triển kinh tế - xã hội. Số lượng doanh nghiệp trẻ được thành lập trong giai đoạn 2016-2020 tăng nhanh. Tinh thần quốc gia khởi nghiệp được khơi dậy với 4 “Kỳ lân” được hình thành là VNG, VN Life, Sky Mavis, M\_Service [2]. Năm 2016 được Chính phủ lựa chọn là năm quốc gia khởi nghiệp. Đặc biệt, ngày 18/5/2016, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 844/QĐ-TTg về việc phê duyệt Đề án Hỗ trợ hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo quốc gia đến năm 2025 (Quyết định 844) hướng tới tạo môi trường thuận lợi, thúc đẩy cho doanh nghiệp khởi nghiệp hình thành và phát triển. Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa (DNNVV) được Quốc hội thông qua ngày 12/6/2017 với nhiều nội dung hỗ trợ DNNVV, đặc biệt là doanh nghiệp khởi nghiệp. Đại hội Đảng Cộng sản Việt Nam khóa XIII cũng khẳng định vai trò của doanh nghiệp và phát triển kinh tế tư nhân trở thành động lực quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội. Quốc hội

đã đề ra mục tiêu phát triển doanh nghiệp Việt Nam lớn mạnh trở thành nòng cốt của kinh tế đất nước với mục tiêu phấn đấu đạt khoảng 1,5 triệu doanh nghiệp, trong đó có khoảng 60.000 đến 70.000 doanh nghiệp quy mô vừa và lớn; tỷ trọng đóng góp của khu vực kinh tế tư nhân vào GDP khoảng 55%; tối thiểu có 5 đến 10 sản phẩm quốc gia xây dựng được thương hiệu quốc tế [5].

Trong giai đoạn 2016-2020, tỉnh Quảng Bình đã thực hiện các chính sách của Trung ương, tạo điều kiện môi trường thuận lợi, bình đẳng để các thành phần kinh tế, các loại hình doanh nghiệp trên toàn tỉnh được phát triển; tích cực hỗ trợ các thành phần kinh tế, các loại hình doanh nghiệp phát triển. Tình hình tăng trưởng kinh tế của tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2016-2020 tuy có chuyển biến nhưng chưa tương xứng với tiềm năng, lợi thế của tỉnh, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh PCI đang ở thứ hạng thấp (năm 2020 xếp hạng thứ 12, ở mức trung bình) [3], quy mô doanh nghiệp còn nhỏ, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp chưa cao. Trước tình hình ngày càng phức tạp và kéo dài của dịch Covid-19 thì việc đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực cho đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp đặc biệt là các chủ doanh nghiệp trẻ, doanh nghiệp, mới bắt đầu khởi nghiệp tại tỉnh Quảng Bình sẽ là động lực quan

trọng để phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Quảng Bình, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Quảng Bình và cả nước trong giai đoạn 2021-2025.

## 2. Kết quả nghiên cứu

### 2.1. Thực trạng năng lực lãnh đạo của chủ doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2016-2020

*Thứ nhất*, nhiều chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước đã tác động đến tư duy, nâng cao năng lực của cộng đồng và doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp mới bắt đầu khởi nghiệp. Thực hiện kế hoạch chung của Quốc gia, tỉnh Quảng Bình đã tạo điều kiện môi trường thuận lợi, bình đẳng để các thành phần kinh tế, các loại hình doanh nghiệp phát triển thông qua nhiều chính sách, từ đó năng lực lãnh đạo của nhiều chủ doanh nghiệp trẻ ngày càng được nâng cao.

*Thứ hai*, tại Quảng Bình, giai đoạn 2016-2020 thành lập hơn 3.000 doanh nghiệp, phần lớn chủ doanh nghiệp trẻ có năng lực lãnh đạo được doanh nghiệp hoạt động (96% hoạt động), chủ doanh nghiệp trẻ Quảng Bình đa phần lựa chọn ngành nghề kinh doanh chính có mặt ở 18/21 nhóm ngành kinh tế cấp 1 theo quy định tại Quyết định số 27/2018/QĐ-TTg ngày 6/7/2018 do Thủ tướng Chính phủ ban hành. Trong đó nhóm ngành G (Bán buôn bán lẻ; Sửa chữa ô tô, xe máy và xe có động cơ khác) được chủ doanh nghiệp trẻ lựa chọn kinh doanh nhiều nhất (chiếm 26,6%), các chủ doanh nghiệp trẻ chủ yếu lựa chọn trụ sở chính của doanh nghiệp tập trung tại thành phố Đồng Hới; chủ các doanh nghiệp trẻ rơi vào độ tuổi từ 31-40 tuổi là cao nhất (chiếm 47%), tiếp đến là độ tuổi 41-50 tuổi. Do địa bàn chủ doanh nghiệp hoạt động có điều kiện kinh tế, xã hội tốt kết hợp với độ tuổi 31-40 tuổi là độ tuổi khá

chín chắn trong tư duy nên năng lực lãnh đạo có những nền tảng ban đầu.

*Thứ ba*, các hoạt động đào tạo, nâng cao năng lực cho doanh nghiệp trẻ được nhiều tổ chức hội, đơn vị đào tạo quan tâm triển khai. Trong giai đoạn 2016-2020, Hội Doanh nghiệp tỉnh Quảng Bình, Hội Doanh nhân trẻ tỉnh Quảng Bình, Công ty TNHH Tập đoàn Khởi nghiệp Sáng tạo Việt Nam và các đơn vị khác đã tổ chức ước tính với tổng số 95 chương trình đào tạo nâng cao năng lực với sự tham gia của 5.225 lượt doanh nghiệp. Tổng số khóa chương trình đào tạo cho doanh nghiệp hơn 188 khóa, chương trình. Nhiều chủ doanh nghiệp trẻ biết tận dụng cơ hội tham gia các khóa đào tạo để thường xuyên được nâng cao năng lực, tích lũy kiến thức, kỹ năng và phẩm chất lãnh đạo.

*Thứ tư*, giai đoạn 2016-2020, Hội Doanh nhân trẻ tỉnh Quảng Bình đã làm tốt vai trò cầu nối giữa Nhà nước với các doanh nhân, doanh nghiệp trẻ tại tỉnh Quảng Bình đã góp phần tăng cường hợp tác, liên kết giữa các hội viên, các doanh nghiệp trẻ, các doanh nhân trẻ; đồng thời nâng cao năng lực, tạo ra sức cạnh tranh, vị thế của đội ngũ doanh nhân trẻ, doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình. Phần lớn các chủ doanh nghiệp trẻ tại Hội Doanh nhân trẻ đều đáp ứng tốt các tiêu chí năng lực cần thiết về phẩm chất, kiến thức và kỹ năng lãnh đạo (đánh giá theo mô hình ASK LOYQB của tác giả Nguyễn Hữu Long). Các tiêu chí lãnh đạo được chủ các doanh nghiệp trẻ của Hội Doanh nhân trẻ tỉnh cho rằng là đáp ứng tốt nhất như: Phẩm chất trách nhiệm, kiến thức về lãnh đạo quản lý doanh nghiệp và kỹ năng giải quyết vấn đề. Ngoài ra, các chủ doanh nghiệp tự đánh giá mình đang ở cấp độ lãnh đạo số 3 là cao nhất (theo mô hình 5 cấp độ lãnh đạo của tác giả John.C Maxwell).

Bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số hạn chế, đó là:

*Thứ nhất*, hoạt động nâng cao năng lực lãnh đạo cho chủ các doanh nghiệp trẻ trên địa bàn tỉnh Quảng Bình trong giai đoạn 2021-2025 tuy được chính quyền các cấp chú trọng nhưng việc triển khai còn chậm, nhiều doanh nghiệp trẻ được khảo sát chưa biết thông tin, hiệu quả tiếp cận chính sách đến chủ doanh nghiệp trẻ chưa cao. Hoạt động của doanh nghiệp trẻ, doanh nhân trẻ chưa kết nối với hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo của tỉnh. Nguyên nhân do các kênh phổ biến thông tin chính sách và chưa có sự đồng bộ giữa cơ quan quản lý nhà nước và các tổ chức chính trị, xã hội, nghề nghiệp, hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo đang còn sơ khai, chưa thu hút được doanh nghiệp.

*Thứ hai*, việc nâng cao năng lực lãnh đạo cho chủ các doanh nghiệp trẻ trên địa bàn tỉnh Quảng Bình trong giai đoạn 2021-2025 chưa thật sự là hoạt động thường niên, định kỳ, đang còn dàn trải, chưa có sự tập trung vào các chuyên đề doanh nghiệp trẻ cần, chưa ưu tiên các đối tượng cụ thể, chỉ mới tập trung vào các địa phương phát triển mà bỏ quên các địa phương chưa có các điều kiện ít doanh nghiệp tại huyện miền núi như Tuyên Hóa, Minh Hóa.

*Thứ ba*, nhu cầu đào tạo nâng cao năng lực lãnh đạo của chủ doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình rất lớn nhưng nhu cầu đáp ứng việc tổ chức các khóa nâng cao năng lực khá thấp do đội ngũ cán bộ tổ chức các chương trình đào tạo hạn chế về số lượng, các cán bộ tổ chức đảm nhận kiêm nhiều công việc khác nhau, kinh nghiệm tổ chức nhiều hoạt động nâng cao năng lực trong một thời điểm còn hạn chế.

*Thứ tư*, nhiều chủ doanh nghiệp không biết mình nên cải thiện hay nâng cao các tiêu chí

năng lực gì về phẩm chất, kiến thức, kỹ năng để nâng cao năng lực cho bản thân. Nguyên nhân là chưa có một bộ tiêu chí hay công cụ đo lường, hoạt động đào tạo nâng cao năng lực chưa tạo được mô hình điểm, khung năng lực để đánh giá và nâng cao năng lực cho chủ các doanh nghiệp trẻ trên địa bàn tỉnh.

## **2.2. Các nhóm giải pháp nâng cao năng lực cho chủ các doanh nhân trẻ tỉnh Quảng Bình**

*Thứ nhất*, tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách nâng cao năng lực cho doanh nhân, doanh nghiệp, doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình để doanh nghiệp trẻ, doanh nghiệp thực sự là “trung tâm” của hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Quảng Bình.

- Các cơ quan đại diện cho tiếng nói của doanh nhân, doanh nghiệp trẻ như Hội Doanh nhân trẻ tỉnh, Tỉnh Đoàn Quảng Bình, Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam tỉnh Quảng Bình tiếp tục góp ý, hoàn thiện chính sách pháp luật của Nhà nước cùng các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, doanh nhân trẻ của Trung ương, HĐND, UBND tỉnh Quảng Bình; tích cực vận động, tuyên truyền phổ biến Luật Doanh nghiệp, Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa, Luật Chuyển giao khoa học công nghệ đến đông đảo các chủ doanh nghiệp trẻ để chủ doanh nghiệp trẻ gia tăng nhận thức chung về vị thế và vai trò “trung tâm” của hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo.

- Các hoạt động nâng cao năng lực cho chủ doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình cần làm có trọng tâm, trọng điểm, có sự phối hợp giữa cơ quan Trung ương và địa phương, giữa cơ quan quản lý nhà nước và các tổ chức chính trị, xã hội, nghề nghiệp nhằm đảm bảo tiết kiệm nguồn lực nhưng đạt hiệu quả cao, phát huy các tài nguyên sẵn có và thế mạnh về kinh tế - xã hội của tỉnh, tận dụng tối đa các nguồn lực

các chủ thể trong hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo của tỉnh.

- Cá nhân, tổ chức có các hoạt động hỗ trợ chủ doanh nghiệp nâng cao năng lực cho các doanh nghiệp trẻ cần bám sát các nội dung trọng tâm về các văn bản hỗ trợ doanh nghiệp đã được tác giả nghiên cứu và tổng hợp cũng như phù hợp với điều kiện và thế mạnh của tỉnh. Trong đó, tập trung nghiên cứu sâu và triển khai thực tế theo Quyết định 188 (sửa đổi bổ sung Quyết định 188), Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Bình lần thứ XVII, Nghị quyết số 06/2021/NQ-HĐND ngày 13/8/2021 của HĐND tỉnh quy định chính sách hỗ trợ sáng tạo khoa học và đổi mới công nghệ trên địa bàn tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2021-2025, Quyết định số 4319/QĐ-UBND của UBND tỉnh về việc hỗ trợ hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Quảng Bình đến năm 2025, Quyết định số 5224/QĐ-UBND của UBND tỉnh ban hành ngày 31/12/2019 về việc ban hành đề án hỗ trợ DNNVV trên địa bàn tỉnh Quảng Bình đến năm 2025, Quyết định số 907/QĐ-UBND ngày 29/3/2021 của UBND tỉnh về việc phê duyệt chương trình hỗ trợ pháp lý cho DNNVV trên địa bàn tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2021-2025 và các quyết định khác có liên quan.

*Thứ hai*, tiếp tục phát huy vai trò kết nối chủ doanh nghiệp trẻ của các tổ chức Hội, đặc biệt là Hội Doanh nhân trẻ tỉnh, và đây trở thành nơi “kết dính” doanh nghiệp trẻ, doanh nghiệp khởi nghiệp với hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Quảng Bình.

- Phát huy vai trò kết nối của các tổ chức Hội như Hội Doanh nghiệp tỉnh, Cộng đồng Khởi nghiệp tỉnh, Hội Doanh nhân trẻ tỉnh. Trong đó, Hội Doanh nhân trẻ tỉnh sẽ là trung tâm kết nối, là tổ chức quan trọng trong việc đoàn hợp, quy tụ doanh nhân, doanh nghiệp trẻ

toàn tỉnh vượt qua khó khăn, phát triển ngành nghề kinh doanh, “kết dính” doanh nghiệp trẻ, doanh nghiệp khởi nghiệp với hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo của tỉnh Quảng Bình.

- Việc nâng cao năng lực lãnh đạo cho chủ các doanh nghiệp trẻ trên địa bàn tỉnh Quảng Bình trong giai đoạn 2021-2025 là hoạt động không thể tách rời với Chương trình nâng cao năng lực cho thành viên Hội Doanh nhân trẻ tỉnh Quảng Bình. Việc nâng cao năng lực cho hội viên Hội Doanh nhân trẻ tỉnh Quảng Bình là mô hình điềm để nâng cao năng lực cho chủ các doanh nghiệp trẻ trên địa bàn tỉnh. Việc tổ chức các chương trình nâng cao năng lực cho chủ doanh nghiệp trẻ phải được đưa vào trong chương trình hành động thực hiện nghị quyết Đại hội Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Hội Doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình lần thứ II, nhiệm kỳ 2021-2026, các chương trình công tác Hội và phong trào doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình hàng năm, nhiệm vụ đào tạo liên quan đến Đề án 844.

- Hội Doanh nhân trẻ tích cực thường xuyên tuyên truyền, nhân rộng các tấm gương doanh nhân trẻ, doanh nghiệp trẻ xuất sắc đạt các giải thưởng doanh nhân trẻ khởi nghiệp xuất sắc toàn quốc, giải thưởng Sao Đỏ - Doanh nhân trẻ Việt Nam tiêu biểu toàn quốc, Sao vàng đất Việt, giải thưởng Lương Đình Của... để doanh nghiệp trẻ, doanh nhân trẻ học tập, phát triển năng lực, làm điềm sáng cho hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo. Tiếp tục phát huy tinh thần “học, học nữa, học mãi” của doanh nhân, tập trung việc nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Hội, nâng cao năng lực cho các chủ doanh nghiệp hội viên và các doanh nghiệp, doanh nghiệp trẻ trên toàn tỉnh, góp phần xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Quảng Bình.

- Hội cần chú trọng việc nâng cao năng lực trước tiên cho lãnh đạo Hội, cán bộ phụ trách công tác đào tạo của Hội trước một bước thông qua việc tham gia các chương trình đào tạo năng lực cho cán bộ hỗ trợ doanh nghiệp của các bộ, ngành, Trung ương, các hoạt động nâng cao năng lực theo Đề án 844 tổ chức. Lãnh đạo Hội là tấm gương để các chủ doanh nghiệp trẻ học tập.

*Thứ ba*, tập trung nâng cao năng lực lãnh đạo cho chủ doanh nghiệp trẻ ở độ tuổi thanh niên, tạo nguồn chủ doanh nghiệp trẻ từ nguồn thanh niên, “tái tạo” nguồn vào cho hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo của tỉnh.

- Các chương trình đào tạo nâng cao năng lực phải phù hợp với tâm lý lứa tuổi ngoài những năng lực theo tiêu chí. Những người làm công tác quản lý, đào tạo, cán bộ hỗ trợ chủ doanh nghiệp trẻ cần căn cứ độ tuổi của chủ doanh nghiệp trẻ để thiết kế các chương trình đào tạo phù hợp với nhu cầu. Luôn lấy chủ doanh nghiệp trẻ, đặc biệt là chủ doanh nghiệp trẻ trong độ tuổi thanh niên làm trọng tâm là đối tượng để phục vụ, hỗ trợ đào tạo chính. Vì các chủ doanh nghiệp trong độ tuổi thanh niên dễ tiếp thu kiến thức, kỹ năng, phẩm chất, có thể xây dựng được các mô hình thành công vượt trội trong thời gian ngắn, vì vậy cần ưu tiên tập trung.

- Thúc đẩy và nêu gương các chủ doanh nghiệp trẻ có độ tuổi trẻ, tự thân, lập nghiệp, là tấm gương cho thanh niên học tập. Nhân rộng các mô hình chủ doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình tự thân lập nghiệp có độ tuổi trong độ tuổi thanh niên.

- Các chủ doanh nghiệp trẻ Quảng Bình phần lớn nằm trong tầm độ tuổi từ 31-40. Tuy nhiên, để tạo đội ngũ chủ doanh nghiệp trẻ chất lượng trong độ tuổi này, cần đào tạo và nâng

cao năng lực cho đội ngũ trẻ đang khởi nghiệp, hoặc là thanh niên, sinh viên tại tỉnh Quảng Bình ở độ tuổi thanh niên 16-30. Đây là độ tuổi cần tập trung để bồi dưỡng nâng cao năng lực, là tiền đề để phát triển doanh nghiệp trẻ. Việc đào tạo nâng cao năng lực cho độ tuổi này cần phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Giáo dục và Đào tạo, Tỉnh Đoàn Quảng Bình, Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam tỉnh Quảng Bình để thực hiện.

*Thứ tư*, áp dụng mô hình nâng cao năng lực lãnh đạo ASK - LOYQB, định kỳ tổ chức các chương trình trao đổi, khóa đào tạo nâng cao năng lực cho chủ doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình, tạo hiệu ứng “lan tỏa” thúc đẩy năng lực chủ thể của các hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo.

- Áp dụng mô hình đánh giá và phát triển năng lực lãnh đạo ASK - LOYQB do tác giả đề xuất, từ đó xây dựng chi tiết khung năng lực lãnh đạo cho chủ doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình theo hướng phân cấp độ đánh giá và phát triển các tiêu chí trong mô hình, để đánh giá thường xuyên năng lực lãnh đạo của thành viên Hội Doanh nhân trẻ nói riêng và chủ doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình nói chung hàng năm và giai đoạn 2021-2025.

- Định kỳ tổ chức các chương trình đào tạo nâng cao năng lực theo các chuyên đề trong mô hình ASK - LOYQB cho các thành viên Hội Doanh nhân trẻ tỉnh Quảng Bình, các chủ doanh nghiệp trẻ trên toàn tỉnh. Đồng thời, thiết kế các chương trình đào tạo vừa mang tính chung, vừa mang tính riêng theo độ tuổi, theo chuyên ngành kinh doanh, theo huyện, thị, thành phố, theo nguyện vọng của các chủ doanh nghiệp trẻ.

- Các tổ chức, cá nhân hỗ trợ phát triển năng lực lãnh đạo cho chủ doanh nghiệp trẻ

thường xuyên có những đề xuất với lãnh đạo tỉnh, lãnh đạo các hiệp hội Trung ương tổ chức các chương trình cả phê doanh nhân, diễn đàn khởi nghiệp, diễn đàn doanh nhân trẻ, diễn đàn chính sách hỗ trợ doanh nghiệp để chủ các doanh nghiệp trẻ có cơ hội chia sẻ tâm tư với lãnh đạo Trung ương, tỉnh; đồng thời chủ doanh nghiệp trẻ được nâng cao nhận thức thông qua các buổi chia sẻ đó, từ đó thúc đẩy năng lực, nâng cao năng lực toàn diện, thực hiện các chủ trương, chính sách quốc gia, của tỉnh về xây dựng và phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo.

- Khi năng lực lãnh đạo của chủ doanh nghiệp và các thành viên trong doanh nghiệp được nâng cao, thì tạo hiệu ứng “lan tỏa” thúc đẩy năng lực của các chủ thể trong hệ sinh thái khởi nghiệp như: cơ quan quản lý nhà nước, trường học, nhà đầu tư...

### 3. Kết luận

Nhiều chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước đã tác động đến tư duy, nâng cao năng lực của cộng đồng và doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp mới bắt đầu khởi nghiệp tại Việt Nam và tại tỉnh Quảng Bình. Các hoạt động đào tạo, nâng cao năng lực cho doanh nghiệp trẻ được nhiều tổ chức xã hội, đơn vị đào tạo quan tâm triển khai. Hội Doanh nhân trẻ tỉnh Quảng Bình đã làm tốt vai trò cầu

nối giữa Nhà nước với các doanh nhân, doanh nghiệp trẻ tại tỉnh Quảng Bình.

Kiến nghị cấp Trung ương và địa phương tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách nâng cao năng lực lãnh đạo cho doanh nhân, doanh nghiệp, doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình. Mặt khác, phát huy vai trò kết nối chủ doanh nghiệp trẻ của các tổ chức Hội, đặc biệt là Hội Doanh nhân trẻ tỉnh; đồng thời tập trung nâng cao năng lực lãnh đạo cho chủ doanh nghiệp trẻ ở độ tuổi thanh niên, áp dụng mô hình nâng cao năng lực lãnh đạo ASK - LOYQB, định kỳ tổ chức các chương trình trao đổi, khóa đào tạo nâng cao năng lực cho chủ doanh nghiệp trẻ tỉnh Quảng Bình, từ đó tạo nên động lực xây dựng và phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Quảng Bình trong giai đoạn 2021-2025.

Nâng cao năng lực lãnh đạo cho doanh nghiệp trẻ là chính sách quan trọng giúp doanh nghiệp tăng về “lượng”, mạnh về “chất”, giúp tỉnh Quảng Bình tận dụng các tiềm năng, thế mạnh của tỉnh, là động lực xây dựng và phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Quảng Bình, góp phần hướng đến trở thành điểm sáng hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo theo hướng bền vững khu vực Bắc Trung Bộ giai đoạn 2021-2025, góp phần triển khai hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Bình khóa XVII ■

### Tài liệu tham khảo:

1. Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Quảng Bình (2020), Báo cáo 450-BC/TC Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XVI tại Đại hội Đại biểu tỉnh Quảng Bình khóa XVII, nhiệm kỳ 2021-2025.
2. Báo Lao động, <https://laodong.vn/kinh-te/ky-lan-cong-nghe-viet-4-doanh-nghiep-ky-lan-nhung-van-ngheo-991163.Ido>, xem ngày 4/1/2022.
3. Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, <https://pcivietnam.vn/bang-xep-hang>, xem ngày 11/20/2021.
4. Cục Thống kê tỉnh Quảng Bình (2020), Niên giám thống kê tỉnh Quảng Bình năm 2020, Nxb Thống kê.
5. Quốc hội (2021), Nghị quyết số 31/2021/QH15 ngày 12/11/2021 về kế hoạch cơ cấu lại nền kinh tế giai đoạn 2021-2025.