

PHÁT HUY VAI TRÒ ĐẠI DIỆN, CHĂM LO, BẢO VỆ QUYỀN, LỢI ÍCH HỢP PHÁP CHÍNH ĐÁNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGUYỄN LƯƠNG BÌNH⁽¹⁾

Xác định chức năng, nhiệm vụ của mình là việc làm thường xuyên, xuyên suốt của tổ chức công đoàn trong việc đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, thời gian qua, các cấp công đoàn Quảng Bình đã có nhiều nỗ lực trong việc triển khai các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động, qua đó giúp họ yên tâm công tác.

Để phát huy tốt các chức năng, nhiệm vụ nói trên, công tác tuyên truyền đóng vai trò hết sức quan trọng của tổ chức công đoàn, giúp cán bộ, người lao động nhận thức đầy đủ, sâu sắc về các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đã bám sát và triển khai có hiệu quả các Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn Quảng Bình và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đến các cấp công đoàn và CNVCLĐ trong toàn tỉnh; tập trung tuyên truyền có hiệu quả pháp luật Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, các chế độ, chính sách cho người lao động... Đây là những nội dung tuyên truyền cần thiết đối với người lao động. Hàng năm, LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với các Sở, ban, ngành, Bảo hiểm xã hội tỉnh tổ chức bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, đối thoại trực tiếp với người lao động về chính sách BHXH, BHYT, qua các cuộc đối thoại đã giúp cho đoàn viên, người lao động kịp thời nắm bắt được các nội dung cần thiết đã được quy định trong luật pháp, điều này không chỉ giúp họ hiểu, nắm vững pháp

luật mà còn tự bảo vệ quyền lợi chính đáng cho mình. Đây được xem là một trong những hình thức tuyên truyền mới, đem lại hiệu quả thiết thực, được LĐLĐ tỉnh tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện.

Một trong những điểm nổi bật trong hoạt động là LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng kế hoạch, chủ trì thực hiện giám sát ở các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, doanh nghiệp có đông người lao động về chấp hành Luật Lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn, các Nghị định 191, 98 của Chính phủ (Năm 2018 giám sát 6 đơn vị, năm 2019 giám sát 4 đơn vị). Sau giám sát yêu cầu các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt hơn trách nhiệm đối với người lao động và tổ chức công đoàn; thường xuyên phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức về các doanh nghiệp trên địa bàn kiểm tra, rà soát việc thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi đối với người lao động như: Chương trình ký kết thỏa ước lao động tập thể, trang cấp các loại bảo hộ lao động; an toàn vệ sinh lao động; kiểm tra việc thực hiện thang lương vùng theo quy định của pháp luật... Phối hợp với BHXH tỉnh tổ chức kiểm tra các doanh nghiệp trong việc thực hiện chế độ chính sách BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động; đôn đốc nhắc nhở các doanh nghiệp còn nợ BHXH, nợ chế độ khác với người lao động. Riêng năm 2018, các cấp công đoàn đã đôn đốc thu gần 15 tỷ đồng/60 tỷ đồng tại 138 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn nợ BHXH. Sau khi kiểm tra rà soát, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo đẩy mạnh Chương trình hành động “Nâng cao chất lượng thương

⁽¹⁾ Phó Chủ tịch HĐND tỉnh Quảng Bình (trước đây là Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Bình)



Liên đoàn Lao động tỉnh và Bảo hiểm xã hội tỉnh Quảng Bình tổ chức hội nghị tuyên truyền đối thoại với người lao động trong doanh nghiệp

Ảnh: **L.B**

lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp được các cấp công đoàn và các doanh nghiệp thường xuyên quan tâm; nắm bắt tình hình việc làm, đời sống, việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động, những khó khăn, vướng mắc của các doanh nghiệp, kiến nghị, đề xuất kịp thời với Tỉnh ủy, UBND tỉnh, cấp ủy, chính quyền các cấp có những giải pháp phù hợp giúp doanh nghiệp tháo gỡ những khó khăn, duy trì sản xuất, tạo việc làm, đảm bảo tiền lương, thu nhập cho người lao động.

Các phong trào thi đua được triển khai thực hiện có hiệu quả, hàng năm, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã lựa chọn các chủ đề phù hợp, sát với điều kiện thực tế của tỉnh và từng địa phương, đơn vị; phát động và chỉ đạo triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua trong đoàn viên, người lao động lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, nổi bật là phong trào “Đoàn viên, người lao động Quảng Bình thi đua làm theo lời Bác”,

“Gương mẫu thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh”; “Cán bộ công đoàn cơ sở giỏi”; các chương trình “Công đoàn Quảng Bình đồng hành với học sinh vùng biển”, “Công đoàn Quảng Bình đồng hành cùng doanh nghiệp”, “Chương trình một nghìn lá cờ tổ quốc tặng đoàn viên nghiệp đoàn nghề cá”,... Các phong trào thi đua được diễn ra sôi nổi, rộng khắp, nhiều đơn vị đã xây dựng kế hoạch, nội dung thi đua thiết thực, có hiệu quả, có sản phẩm cụ thể.

Một trong những điểm nhấn trong hoạt động đó là các cấp công đoàn thường xuyên đẩy mạnh các hoạt động vì mục tiêu “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”, “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”... Thông qua các hoạt động “Tết sum vầy”, “Tháng công nhân”, tạo sự gắn bó mật thiết của đoàn viên, người lao động và nâng cao vai trò vị thế của tổ chức công đoàn. Các hoạt động chăm lo, thăm hỏi tặng quà tập trung vào các đợt cao điểm Tết sum vầy và Tháng công nhân nhằm hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh

khó khăn vươn lên trong cuộc sống; phối hợp với chính quyền các địa phương trên địa bàn tỉnh hỗ trợ, xây dựng nhà công vụ cho giáo viên những nơi vùng sâu, vùng xa; xây dựng nhà tình nghĩa các hộ đồng bào dân tộc; xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn. Chỉ tính trong năm 2018, và 6 tháng đầu năm 2019, LĐLĐ tỉnh đã trích từ nguồn kinh phí hoạt động công đoàn và sự hỗ trợ của các tổ chức cá nhân, các cấp công đoàn đã kịp thời phân bổ và phối hợp thăm hỏi, tặng quà cho 2.277 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động... với tổng trị giá trên 4,4 tỷ đồng; hỗ trợ xây dựng, sửa chữa 85 nhà “Mái ấm công đoàn”, với số tiền trên 2 tỷ đồng; hỗ trợ xây dựng nhà công vụ cho giáo viên và nhà nội trú cho công nhân, với số tiền trên 4,2 tỷ đồng, kiến nghị với lãnh đạo tỉnh đầu tư xây dựng mở rộng Trường Mầm non Bắc Lý (Cụm khu công nghiệp Tây Bắc Đồng Hới) với tổng mức đầu tư hơn 5,7 tỷ đồng. Ngoài ra, công đoàn cũng đã ký kết thỏa thuận hợp tác Chương trình phúc lợi cho đoàn viên với 7 doanh nghiệp nhằm cung cấp dịch vụ, sản phẩm thiết yếu với giá ưu đãi cho đoàn viên công đoàn góp phần tăng thêm quyền lợi của đoàn viên công đoàn.

Sự hỗ trợ, giúp đỡ của các cấp công đoàn trong tỉnh thực sự là nguồn cổ vũ động viên tinh thần, vật chất đến với người lao động trong lúc khó khăn, hoạn nạn; là việc làm hết sức ý nghĩa giúp người lao động ổn định cuộc sống, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã đặc biệt quan tâm ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành hoạt động công đoàn nhằm góp phần đổi mới công tác quản lý, theo dõi, nắm bắt tình hình đoàn viên tại các công đoàn cơ sở trực thuộc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới. Đã kịp thời triển khai ứng dụng hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên và phần mềm quản lý số liệu công đoàn trực tuyến đến tất cả các công đoàn cơ sở trong tỉnh. Phần

mềm quản lý đoàn viên được tích hợp và hệ thống hóa tính năng, tác dụng quản lý thông tin của đoàn viên do Tổng Liên đoàn chủ trì triển khai trên phạm vi cả nước; Phần mềm quản lý số liệu công đoàn trực tuyến là hệ thống riêng có của LĐLĐ Quảng Bình, nhằm khắc phục những khó khăn, hạn chế trong công tác thông tin, báo cáo và tổng hợp số liệu truyền thống trước đây.

Bên cạnh đó, công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn cơ sở là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của tổ chức công đoàn. Đặc biệt trong giai đoạn hiện nay, hội nhập kinh tế của đất nước ngày càng sâu rộng, các hiệp định thương mại thế hệ mới, tiến bộ đã và đang có hiệu lực thi hành, kinh tế ngoài nhà nước ngày càng được ưu tiên phát triển thì nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh là nhiệm vụ hết sức quan trọng và cấp thiết. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo đôn đốc các cấp công đoàn để tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên; đây cũng là điều kiện để tập hợp người lao động vào công đoàn để chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng cho họ. Nhiều công đoàn cơ sở mới được thành lập và đi vào hoạt động, đã mang lại hiệu quả thiết thực là tổ ấm, là chỗ dựa tin cậy cho đoàn viên, người lao động.

Phát huy những kết quả đã đạt được, các cấp công đoàn Quảng Bình tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng về cơ sở, tập trung hoạt động công đoàn vào việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp, góp phần thực hiện thắng lợi chương trình hành động trọng tâm, đột phá của nghị quyết Đại hội Công đoàn XVIII của tỉnh; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội, củng cố quốc phòng, an ninh của tỉnh ■